



*Segreterie Nazionali*

## COMUNICATO SINDACALE

### ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DELL'ANAS

Nella giornata di ieri si è svolto l'incontro previsto sul piano occupazionale con il Direttore Risorse Umane ed il Responsabile Relazioni Industriali di Anas, che fa seguito all'incontro del 6 giugno scorso, in cui Anas ha presentato il Piano Industriale ed un piano occupazionale che nel quadriennio 2022-2025 prevede l'inserimento di **n. 3.300 risorse a tempo indeterminato**.

Il Direttore RU Anas ha aperto l'incontro illustrando i dati attuali dell'organico Anas, che a giugno 2022 è pari a **circa 6.900 risorse** (al netto degli stagionali) di cui **circa 5.400 risorse allocate nelle Strutture Territoriali** e 1.500 circa in Direzione Generale.

Il trend assunzionale **dal 2018 a giugno 2022** ha visto un saldo positivo, tra entrate ed uscite del personale dipendente pari a **circa 1.000** unità e questo è sicuramente motivo di soddisfazione per il sindacato, anche se le rivendicazioni delle scriventi, negli ultimi anni, sono state improntate, oltre che all'implementazione del personale tecnico ed amministrativo, soprattutto ad un più corposo e coraggioso piano complessivo volto all'implementazione del **personale di esercizio**, nei confronti del quale continuiamo a rilevare le maggiori criticità e carenze sui territori.

La società ha illustrato, per l'anno 2022, un piano di sviluppo degli organici che, tra nuovi inserimenti e trasformazioni contrattuali, prevede in totale l'assunzione di **1.104 risorse**, di cui **549 a tempo indeterminato** (276 nuovi assunti e 273 trasformazioni dai tempi determinati), 248 tempi determinati e 307 risorse su commessa, con una percentuale del **90% circa nel settore tecnico/esercizio** e circa il 10% di amministrativi. Gli inserimenti di risorse umane già registrate **sino a giugno 2022 sono in totale 506**, quelle **da assumere entro dicembre 2022 saranno invece n. 598**.

La società ha inoltre dichiarato che, tali risorse, saranno quasi totalmente **assunte nelle strutture territoriali**; tale indicazione è stata molto apprezzata in quanto in linea con gli obiettivi che il sindacato ha rappresentato negli anni.

Infine, la società è intervenuta nella verifica delle assunzioni riservate alle **categorie protette**, monitorando sia la situazione esistente che la programmazione futura.

Per il **2023 l'obiettivo sarà quello di incrementare le percentuali di assunzioni a tempo indeterminato** trovando accorgimenti normativi che potranno agevolarne l'inserimento in azienda.

Inoltre Anas ha manifestato il proprio interesse nel voler sostenere la parità di genere mettendo in atto tutte le azioni necessarie per garantire equità tra uomini e donne incrementando il numero di queste ultime ad oggi inferiore rispetto alla classe maschile.

Le OO.SS. hanno comunque posto l'attenzione sulla necessità di procedere all'inserimento di nuovo personale rispettando i dovuti passaggi contrattuali che prevedono prima l'allocazione del personale, già da anni in forza in ANAS, che ha avanzato **richiesta di trasferimento** a vario titolo e di **valorizzazione delle risorse interne** secondo le riserve contrattuali previste dal ccnl Anas per la copertura dei posti vacanti. La società non solo ha condiviso tale impostazione, tra l'altro già prevista dal ccnl, ma ha dichiarato che la valorizzazione delle risorse interne è una priorità per la società .

Per quanto riguarda le selezioni esterne già da tempo conclusesi e per le quali è stata stilata una graduatoria di idonei, si è chiesto di procedere al loro utilizzo per le prossime assunzioni, in linea con i fabbisogni presenti sul territorio e con l'esigenza di non vanificare lo sforzo fatto da ANAS per l'organizzazione e l'avvio dei medesimi processi selettivi. La società ha comunicato che l'utilizzo di tali graduatorie è in corso nelle regioni dove si è verificato il fabbisogno, ed in caso di esaurimento degli idonei, sta utilizzando anche le graduatorie di altre regioni per ottimizzare al meglio tale processo selettivo .

Le parti hanno infine condiviso la necessità di aggiornarsi ad una verifica a consuntivo del Piano Occupazionale rispetto a quanto programmato.

Roma 29 luglio 2022

LE SEGRETERIE NAZIONALI