



*Segreterie nazionali*

## COMUNICATO SINDACALE

### ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DI ANAS

### SUL RINNOVO DEL CCNL GRUPPO ANAS 2022-2024

Nella giornata di ieri è stata firmata l'ipotesi di rinnovo del CCNL per il triennio 2022-2024 dei dipendenti del Gruppo Anas, conseguita al termine di una trattativa complessa, avviata nel mese di marzo con la presentazione della piattaforma sindacale e la successiva costituzione dei tavoli tecnici congiunti, ed accelerata nel corso delle ultime settimane, al fine di pervenire a un risultato positivo entro il mese corrente.

Il confronto, svolto in modo serrato nel corso dell'ultimo mese, è stato particolarmente difficile, a causa della volontà aziendale, espressa al tavolo, di mettere in discussione l'intero articolato contrattuale, proponendo la modifica di importanti istituti, presenti nel contratto, che non hanno trovato la disponibilità delle Segreterie Nazionali.

L'ipotesi sottoscritta introduce elementi innovativi in favore dei lavoratori, rispondendo nel contempo alla necessità, fortemente rappresentata dalle Organizzazioni sindacali in sede di trattativa, di rivalutare e mettere in sicurezza le retribuzioni dei dipendenti, a fronte del rischio concreto di perdita di potere d'acquisto e della difficile congiuntura economica che si prospetta dopo gli anni difficili della pandemia.

#### **Per quanto riguarda la parte economica:**

- **160 euro di incremento retributivo** sul minimo tabellare riferito alla posizione livello media B1
- **450 di una tantum** versata a titolo di recupero per il mancato rinnovo nel corso del 2022, anch'essa riferita alla posizione media B1
- **300 euro per ciascun dipendente**, di contributo welfare, utilizzabile, dal mese di febbraio a quello di settembre, per acquisti sulla piattaforma aziendale e/o ai fini della previdenza integrativa.

#### **Per quel che riguarda la parte normativa**

Oltre a confermare il prezioso quadro di regole e tutele presenti nell'articolato contrattuale, è stato comunque conseguito il risultato di potenziare, tra l'altro, il contratto di apprendistato e consolidare il titolo relativo ai diritti del dipendente, migliorando gli istituti sulla tutela della paternità, dei congedi parentali, delle pari opportunità e prevenzione violenze di genere.

Il Sindacato ritiene inoltre di grande rilievo aver conseguito ulteriori tutele relativamente alla salute e sicurezza sul lavoro, condividendo con Anas un successivo percorso programmatico sulla materia.

**Accordi aziendali** – nell'ambito della trattativa sul rinnovo, sono stati anche sottoscritti due importanti accordi con Anas, che intervengono sulle seguenti materie:

- **Indennità di funzione** – attribuzione di fascia superiore. L'accordo consente di risolvere positivamente una problematica che, anche a causa di ritardi di tipo gestionale, si trascinava da

diversi anni, indicando con chiarezza tutte le figure professionali che hanno diritto a beneficiarne, ed introducendo un chiaro automatismo nell'attribuzione.

- **Accordo assunzioni su commessa** - L'accordo sottoscritto, **di carattere sperimentale ed innovativo**, prevede, per un periodo pre-determinato e con verifiche periodiche da svolgersi con il Sindacato, la trasformazione a **tempo indeterminato** dei contratti in essere e **l'assunzione a tempo indeterminato del personale tecnico che sarà assunto su commessa** ed adibito ai cantieri a decorrere dalla data di stipula del nuovo ccnl. **Esclusivamente a tale personale**, la Società potrà proporre degli spostamenti, anche di carattere territoriale e secondo la gradualità fissati dall'accordo, in ragione dell'eventuale esaurimento della commessa ed a fronte del riconoscimento di specifiche indennità economiche integrative.

### **Programma dei lavori/Ulteriori impegni**

Nel protocollo sottoscritto è stata istituita una commissione congiunta, che avvierà i propri lavori a partire dai 1° febbraio 2023, da concludersi entro la prima metà dell'anno, incaricata della stesura del regolamento applicativo delle **fasce di scorrimento** e dell'ammodernamento delle **declaratorie e dei profili professionali**.

In ragione dei positivi avanzamenti registrati in sede di commissione e, successivamente, al tavolo di confronto, è stato possibile assumere l'impegno congiunto di rendere operativo, a partire dal mese di marzo, **l'Ente bilaterale**, già istituito, dotando così il sistema delle relazioni industriali di un importante strumento di programmazione di concreti interventi in favore delle lavoratrici e dei lavoratori.

E' stato inoltre assunto un preciso impegno da parte di Anas, in materia di **Esercizio**, che prevede un percorso condiviso, mediante un Avviso Comune, per il superamento del **DPR 1126/81** e la conseguente applicazione del nuovo modello organizzativo.

In considerazione dello scenario politico e del contesto economico degli ultimi anni, le Segreterie Nazionali esprimono soddisfazione per i risultati raggiunti con il rinnovo del CCNL 2022 -2024.

Le stesse segreterie, considerando l'importanza e la rilevanza delle novità introdotte in questo rinnovo, che confermano e rafforzano il ruolo del CCNL quale principio regolatore delle relazioni tra le parti, indispensabile presidio di tutela e salvaguardia del lavoro, ma anche strumento essenziale per la realizzazione delle politiche societarie, richiamano con forza la Società alla piena realizzazione degli obiettivi definiti nel Piano Industriale, comprensivi del rilevante numero di assunzioni programmate.

Le **assemblee di consultazione**, aperte alla partecipazione di tutte le lavoratrici ed i lavoratori, per lo scioglimento della riserva, si terranno, nel periodo ricompreso tra il **16 gennaio ed il 3 febbraio 2023**.

Roma, 15 dicembre 2022

<b>FILT CGIL</b>	<b>FIT CISL</b>	<b>UILPA ANAS</b>	<b>UGL V. E LOG.</b>	<b>SADA FAST CONFSAL</b>	<b>SNALA CISAL</b>
D'Errico - Sordini	Fuoco	Maselli	Avella	Apostolico	Blasi